



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



e - Handi Tour

E-HANDI TOUR GUIDE DE L'INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

Neurodiversité en Entreprise - IMS Luxembourg

IDENTIFICATION :	
Titre de la pratique exemplaire	Neurodiversité en Entreprise
Promoteur de l'initiative	IMS Luxembourg
Pays	Luxembourg
Site internet	www.imslux.lu
Contact	info@imslux.lu

DETAIL DE L'INITIATIVE :	
Année(s) de mise en œuvre	Depuis 2023
Groupe(s) cible(s) :	<ul style="list-style-type: none">● Employeurs● Managers● Responsables des ressources humaines● Collaborateurs
Description	<ul style="list-style-type: none">● L'initiative "Neurodiversité en Entreprise" lancée par IMS Luxembourg vise à promouvoir une meilleure inclusion des neurodivergents dans le monde professionnel. Elle porte un éclairage sur les conditions telles que le TDAH, le HPI, la dyslexie, et l'autisme, souvent mal comprises et source de stigmatisation. L'objectif est de transformer la perception de la neurodivergence en atout pour les équipes, tout en fournissant des



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



e - Handi Tour

	<p>pratiques exemplaires pour intégrer efficacement ces personnes au sein des entreprises. L'initiative met en avant les avantages de la diversité cognitive et vise à en faire un levier de performance pour les entreprises.</p>
Méthodologie	<ol style="list-style-type: none">1. Éducation et Sensibilisation : IMS Luxembourg organise des conférences, des séminaires et des ateliers pour définir la neurodiversité et sensibiliser les employeurs, managers et collaborateurs à l'importance de l'inclusion des neurodivergents. Ces événements expliquent comment répondre aux besoins spécifiques de ces personnes tout en montrant les bénéfices pour l'entreprise.2. Guide de Bonnes Pratiques : Un guide intitulé "Neurodiversité : Comprendre et Mieux Appréhender la Neurodivergence au Travail" a été publié. Ce guide offre des recommandations pratiques sur la manière de recruter, intégrer, et soutenir les collaborateurs neurodivergents. Il aborde des stratégies pour adapter les espaces de travail et mettre en place des processus inclusifs dans l'entreprise, tout en favorisant une meilleure compréhension des différentes neurodivergences.3. Adaptation du Milieu de Travail : L'initiative encourage les entreprises à effectuer des ajustements tels que des horaires de travail flexibles, des environnements de travail adaptés aux sensibilités sensorielles, et des processus de communication qui tiennent compte des besoins spécifiques des collaborateurs neurodivergents. L'objectif est de créer des conditions optimales pour maximiser leur potentiel et garantir leur inclusion professionnelle.
Contact	



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



e - Handi Tour

DOMAINE :

	Facilitation de l'accès à l'emploi	Cette initiative aide les entreprises à comprendre comment recruter et intégrer efficacement des personnes neurodivergentes. Elle met en avant les avantages de la diversité cognitive pour améliorer la performance globale des équipes et incite à l'adoption de pratiques inclusives pour attirer et retenir ces talents.
	Renforcement des compétences transversales	Les formations proposées encouragent le développement des compétences relationnelles et émotionnelles au sein des équipes. Cela permet de mieux comprendre et soutenir les collaborateurs neurodivergents, tout en améliorant la communication et la cohésion d'équipe.
	Amélioration des compétences numériques	-
	Formation spécialisée pour les éducateurs et professionnels	-
	Outils et services de compensation du handicap	-
	Dispositifs institutionnels et aides officielles	-
	Intégration d'activités artistiques, culturelles et sportives	-
	Augmentation de la mobilité et de l'accessibilité	-
	Autre	-

PRODUITS / RÉSULTATS :



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



e - Handi Tour

Type de produit	<ul style="list-style-type: none">● Guide imprimé et PDF● Outils de formation● Événements de sensibilisation
Brève description	<p>Le guide "Neurodiversité : Comprendre et Mieux Appréhender la Neurodivergence au Travail" propose des informations détaillées sur les différentes formes de neurodivergence, les défis qu'elles présentent et les pratiques exemplaires pour les intégrer efficacement au sein des équipes. En plus du guide, des outils de formation et des ressources en ligne sont mis à disposition pour accompagner les entreprises dans leur démarche d'inclusion.</p>

IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :

Impact sur les groupes cibles	<p>Cette initiative a amélioré la compréhension et l'inclusion des personnes neurodivergentes au sein des entreprises luxembourgeoises. En adoptant ces pratiques, les entreprises ont pu observer une diversité cognitive accrue et une amélioration des performances globales des équipes. Les entreprises rapportent également une meilleure satisfaction des employés et une plus grande capacité d'innovation grâce à l'intégration de collaborateurs neurodivergents.</p>
Brève description	<p>L'approche développée par IMS Luxembourg est facilement adaptable et transférable dans d'autres contextes internationaux. Les outils et pratiques proposés peuvent être utilisés par les entreprises pour créer un environnement de travail inclusif, où les talents uniques des personnes neurodivergentes sont valorisés. Cela permet de promouvoir une diversité cognitive bénéfique à l'organisation, renforçant à la fois la performance et l'innovation.</p>



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



e - Handi Tour